









## DAB - Staff Della Direzione Sanitaria -

Budget 2021

Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:18:17








## Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Roberto Turillazzi		12/04/21 13:20:17	Antonio D'Urso		21/05/21 16:22:00

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			56,00	0,00			
A2		Attività Ambulatoriale			7,00	0,00			
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	84	>= 95	7	0	Si considerano solo le prestazioni previste nella DGRT 604/2019 di classe UBD	CdG (DWH-Altri DB)	
A5		Attività Gestionale di Supporto			5,00	0,00			
	AZ_A5_382	Sistema aziendale PAC : collaborazione check sistema normazione interna e/o atti-attività gestionali. Realizzazione adempimenti nei tempi richiesti. % di realizzazione		>= 100	5	0		Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit	
A7		Attività di Prevenzione			9,00	0,00			
	AZ_A7_068	Covid-19: Copertura % vaccinale dipendenti (valore aziendale)		>= 90	3	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A7_069	Covid-19: Copertura % vaccinale Residenze Sanitarie programmate		>= 90	3	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A7_075	Covid-19: Copertura % vaccinale popolazione residente		>= 90	3	0		CdG (DWH-Altri DB)	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			35,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>= 95	27	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>= 100	5	0		CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>= 3,05	3	0	Il dato 3,05 è la performance 2019	CdG (DWH-Altri DB)	

## DAB - Staff Della Direzione Sanitaria -

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>B</b>		<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>			<b>5,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>B3</b>		<b>Formazione</b>			<b>5,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>= 70	5	0		Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
<b>C</b>		<b>OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO</b>			<b>8,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>C2</b>		<b>Omogeneizzazione e Sviluppo della Rete Ospedaliera e Territoriale</b>			<b>8,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_C2_120	Covid-19 Campagna Vaccinale: partecipazione alla realizzazione delle varie fasi vaccinali secondo il cronoprogramma regionale e aziendale. % raggiungimento		>= 100	8	0		Resp.le Staff Direzione Sanitaria
<b>D</b>		<b>BUON USO DELLE RISORSE</b>			<b>31,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>D1</b>		<b>Costi</b>			<b>16,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	113.822	<= 22.624	8	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>= 100	8	0		Resp.le Contabilità Analitica
<b>D3</b>		<b>Costi del personale</b>			<b>15,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente		<=	4	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie.	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>= 100	8	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie.	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>= 1	3	0	Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo	Direttore Dipartimento Risorse Umane